



LEKA KOMMUNE

Reglement for godtgjøring til folkevalgte



LEKA KOMMUNE

K.sak 17/16

A. Kommunelovens §§ 41 og 42 Godtgjørelse

1. Ordfører

Ordførerens godtgjørelse fastsettes av kommunestyret. Godtgjørelsen tilsvarer 60 % av den til enhver tid gjeldende godtgjørelse til stortingsrepresentantene. Ordførerens arbeidstid skal tilsvare en stillingsstørrelse på 80 %.

Møtegodtgjørelse og annen godtgjøring som er fastsatt for kommunens utvalg, nemnder og råd utbetales ikke i tillegg. Ordføreren har rett og plikt til medlemskap i kommunens pensjonsordning og tilstås tilsvarende personforsikringer som for ansatte.

2. Varaordfører

Varaordførerens godtgjørelse fastsettes til kr. 25.000,- pr år og er forutsatt å skulle dekke vanlige varaordføreroppdrag og kortere vikaroppdrag for ordføreren. Hvis varaordføreren skal fungere som ordfører over et lengre tidsrom (over 1 måned) skal den godtgjøres tilsvarende som ordføreren. Varaordføreren tilkommer i tillegg den faste godtgjørelsen som formannskapsmedlem og vanlig møtegodtgjørelse.

3. Fast årlig godtgjørelse

Medlemmer av formannskapet, unntatt ordfører	kr. 7.500,-
Leder av kontrollutvalget	kr. 4.000,-
Leder av eldrerådet	kr. 1.500,-

Fast godtgjørelse utbetales 1 gang årlig.

Fravær fra mer enn 1/3 av møtene fører til reduksjon i godtgjørelsen på 25 %.

4. Godtgjørelse pr møte

Kommunestyrets medlemmer, unntatt ordføreren, og alle politisk oppnevnte ledere og medlemmer av kommunale styrever, nemnder, råd, utvalg og oppnevnte arbeidsgrupper tilstås en fast møtegodtgjørelse på kr. 275,- pr møte. Dette gjelder og møtende varamedlemmer.

Administrasjonen foretar utbetaling av møtegodtgjøring til representantene kvartalsvis etter oversikt over oppmøte.

5. Godtgjøring for bruk av egen PC/skrive ut møtedokumenter

Kommunestyrets faste medlemmer godtgjøres med kr. 300,- pr år.

Slik godtgjøring utbetales 1 gang årlig.

B Kommunelovens § 41 nr 1 og 2 Dekning av utgifter og økonomisk tap

5. Skyss og kostgodtgjørelse

Kommunens tillitsvalgte tilstås skyss- og kostgodtgjørelse etter kommunens regulativ.

6. Tap av inntekter og påførte utgifter

Alle politiske tillitsvalgte får refundert tap av inntekt og påførte utgifter etter følgende satser:

Reglement for godtgjøring til folkevalgte

Legitimert tap

Maksimum kr. 1.500,- pr dag.

Legitimert tapt arbeidsinntekt (lønn og feriepenger) og andre utgifter som vervet nødvendiggjør dekkes med inntil kr. 1.500,- pr dag, med mindre den selvstendig næringsdrivende oppebærer lønn i et ansettelsesforhold under møtet.

Lønnstaker legger fram attest fra arbeidsgiver for trekk i lønn, eller arbeidsgiver sender kopi av kvittering fra utbetalt lønn til stedfortreder / vikar.

Selvstendig næringsdrivende legitimerer sine krav med oppgave fra ligningskontor eller legitimerede vikarutgifter med inntil kr. 1.500,- pr dag.

Netto næringsinntekt og eventuelle lønnsinntekter fra siste avlagte ligning legges til grunn for utbetalinger. Daglønn beregnes ut fra netto inntekt, dividert med 260 dager pr år.

Ulegitimert tap

Ved ulegitimert tap presiseres følgende:

- Som heldags møter regnes møter med varighet over 4 timer – kr. 800,-.
- Møter med varighet under 4 timer godtgjøres med kr. 400,-.
- Tidsforbruket beregnes fra det tidspunkt den folkevalgte må avbryte sin virksomhet / dra hjemmefra og til vedkommende er tilbake.
- I tillegg til næringsdrivende / lønnstakere tenkes i denne sammenheng også på bl.a. pensjonister, husmødre, frilansere og personer under utdanning.
- Krav om ulegitimert tap må reises.
- Krav om tapt arbeidsfortjeneste, legitimert og ulegitimert godtgjørelse fremsettes innen utgangen av hvert kvartal.

Ettergodtgjøring folkevalgte

Fra og med 1.1.2012 gjelder følgende:

- A) 1 månedsgodtgjørelse som tilnærmet skal erstatte ikke opptjente feriepenger. Denne godtgjørelsen kan revideres ved evt vesentlige endringer i ferieloven.
- B) Etter avtale, som formannskapet gis fullmakt til å vedta, i tillegg å utbetale inntil 2 månedsgodtgjørelser, i de tilfeller ordfører ikke går inn i lønnet stilling eller blir pensjonist etter fratreden av ordførervervet. Det forutsettes at vedkommende i perioden med slik etterlønn skal utføre arbeid for kommunen etter nærmere avtale.

Pkt B gjelder kun etter søknad.

Sist endret:		
	K.sak	17/2016
	K.sak	67/2011
	K.sak	44/2004
	K.sak	28/1997