



Utvalg: **Formannskap**
Møtested: Lekatun Kommunestyresalen
Dato: 23.11.2018
Tidspunkt: 10:30

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 979 60 687. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Leka,

Per Helge Johansen
ordfører

Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Lukket	Arkiv- saksnr
PS 90/18	Bestilling av en tredjepart til nøytral analyse		2018/261



Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskap	90/18	23.11.2018
Kommunestyret		

Bestilling av en tredjepart til nøytral analyse

Forslag til vedtak

For nøytral behandling innhenter Leka kommune ekstern bistand for inn til 100 000 kroner. Etter et forarbeid hvor en har vært i kontakt med flere foreslås at Senter for ledelse umiddelbart bestilles og godkjennes som uavhengig tredjepart.

Innstilling går ut over kontrollutvalgets forslag ved at:

1. Kommunestyret ber politisk ledelse sikre at Leka kommune ledes og organiseres på en effektiv måte, og som sikrer et godt arbeidsmiljø for de ansatte. Politisk ledelse henter inn ekstern bistand. SFL, Senter for Ledelse v/ Stein Jonny Valstad og Ingrid Wibe bestilles til å gjennomføre en organisasjonsanalyse, vurdering og forslag til tiltak.
2. Kommunestyret ønsker en rapport om oppfølging innen 15. januar 2019. Kopi sendes kontrollutvalget.
3. De tidligere vedtatte midler til advokatbistand, inntil kr.100 000 benyttes også til ekstern bistand. Situasjonen undersøkes dermed av en uavhengig tredjepart som samtidig foretar en gjennomgang av virksomheten. Dette innebærer at det jobbes både på kort og lenger sikt for en helhetlig god situasjon i kommunen. For å utføre oppdraget skal SFL gis tilgang til den informasjon de anser som nødvendig, også gjennom intervjuer med ansatte.

Det søkes OU-midler fra KS til finansiering av prosessen.

Hjemmel for vedtak

Bakgrunn for saken

Saksopplysninger

Etter et krevende politisk arbeid lykkes Leka kommune i sine bestrebelsers på å kunne fortsette som egen kommune. Selv om dette på mange måter legger grunnlaget for selvstendighet og kontroll over videre utvikling av kommunen, synliggjøres også utfordringer knyttet til å yte tjenester av god kvalitet til kommunens innbyggere og samtidig balansere arbeidsbelastninger på de ansatte.

Om vi skal lykkes med dette må alle ansatte i Leka kommune yte en betydelig innsats, og strukturer og samarbeidsformer bør være optimale. I tillegg til å ha stor oppmerksomhet rettet mot effektivitet vil også et godt arbeidsmiljø være avgjørende for at vi skal lykkes med å bestå som egen kommune.

De fleste ansatte i Leka kommune gleder seg til å gå på jobb. Den siste tiden har det imidlertid kommet alvorlige henvendelser til kommunens ledelse om at flere ansatte opplever et dårlig arbeidsmiljø og utilfredsstillende arbeidssituasjon.

Leka kommune ønsker et helhetlig, strategisk utviklingsopplegg hvor både hensyn til effektive tjenester og et godt arbeidsmiljø er viktige ledestjerner i hele ledelsessystemet, fra kommunestyre til den enkelte fagleder. Dette vektlegges for å unngå at positiv endring i deler av kommunen skaper nye utfordringer i andre deler av kommunen

Kontrollutvalget behandlet et anonymt varsel den 15.10.2018 som de oversendte til ordfører med følgende forslag.

Kontrollutvalget innstiller på at kommunestyret vedtar:

1. Kommunestyret ber politisk ledelse følge opp varslingen, og henter inn ekstern bistand.
2. Kommunestyret ønsker en rapport om oppfølging innen 15. januar 2019. Kopi sendes kontrollutvalget.

Som tidligere orientert i kommunestyret så har ordfører hatt kontakt med KS-advokatene for å søke råd om hvordan vi skal behandle saken. Vi har fått god veiledning og KS – advokatene skriver at dette må vurderes av ekstern og nøytral kompetanse.

Leka kommune har vært i kontakt med flere som kan være aktuell som nøytral og riktig kompetanse. Her må det jobbes både på kort og lenger sikt for en helhetlig god situasjon i kommunen. Det har også vært kontakt med flere for å finne riktig og nøytral kompetanse til å bistå i en organisasjons- utvikling og vurdering av denne spesielle saken. Kommunen har også rådført seg med advokat firma Haugland/Lysø (som har vært kommunens advokat før) for nøytral handtering. KS- advokatene har ingen mulighet til å vurdere situasjonen.

Det er viktig å se dette arbeidet som en del av en helhetlig analyse slik at løsningen av ett problem ikke skaper nye. Viktig nå å få starte raskt opp og jobbe effektivt. Leka

kommune bestiller SFL til et forprosjekt umiddelbart slik som beskrevet i ovennevnte brev

Formannskapetets vedtak om å avsette inntil kr.100 000 til advokat endres til også å gjelde ekstern bistand. Den eksterne instansen gis et mandat som utformes slik at alle parter har tillit til at det vil gjennomføres en upartisk prosess.

Med dette utgangspunktet bes Senter for Ledelse om bistand. Dette gjelder i første omgang om et forprosjekt hvor utfordringene beskrives og hvor mulige tiltak skisseres, men også senere et utviklingsprosjekt for å skape en bedre helhetlig situasjon i kommunen. På grunn av utfordringenes karakter bes om tilbakemelding på om forprosjektet kan være utført før nyttår, slik at gode utviklingstiltak kan besluttes tidlig 2019. Det forutsettes videre at Senter for Ledelse kan legge frem konklusjonene fra sitt forprosjekt i et samlet kommunestyre rett før jul eller rett etter jul

Viser til kontrollutvalgets forslag til innstilling i sak 14/18.

Konklusjon / tilråding

Forslag til vedtak:

For nøytral behandling innhenter Leka kommune ekstern bistand for inn til 100 000 kroner. Etter et forarbeid hvor en har vært i kontakt med flere foreslås at Senter for ledelse umiddelbart bestilles og godkjennes som uavhengig tredjepart.

Innstilling går ut over kontrollutvalgets forslag ved at:

1. Kommunestyret ber politisk ledelse sikre at Leka kommune ledes og organiseres på en effektiv måte, og som sikrer et godt arbeidsmiljø for de ansatte. Politisk ledelse henter inn ekstern bistand. SFL, Senter for Ledelse v/ Stein Jonny Valstad og Ingrid Wibe bestilles til å gjennomføre en organisasjonsanalyse, vurdering og forslag til tiltak.
2. Kommunestyret ønsker en rapport om oppfølging innen 15. januar 2019. Kopi sendes kontrollutvalget.
3. De tidligere vedtatte midler til advokatbistand, inntil kr.100 000 benyttes også til ekstern bistand. Situasjonen undersøkes dermed av en uavhengig tredjepart som samtidig foretar en gjennomgang av virksomheten. Dette innebærer at det jobbes både på kort og lenger sikt for en helhetlig god situasjon i kommunen. For å utføre oppdraget skal SFL gis tilgang til den informasjon de anser som nødvendig, også gjennom intervjuer med ansatte.

Det søkes OU-midler fra KS til finansiering av prosessen.

Melding om vedtak sendes: