

Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Leka kommune, Trøndelag

Fastsatt av Leka kommunestyre ... [dato] med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) §§ 8-3, § 8-4, § 8-5, § 8-6, § 8-7, § 8-8, § 8-9 og § 8-10.

§ 1 Formål

Forskriften skal legge til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

§ 2 Virkeområde

Kommuneloven, forvaltningsloven og andre relevante lover regulerer kommunale folkevalgtes ansvar, rettigheter og plikter. Denne forskrift sammenfatter de reglementer, bestemmelser og ordninger som er fastsatt av kommunestyret for folkevalgtes arbeidsvilkår i Leka kommune.

Alle folkevalgte som har tillitsverv i kommunen har krav på godtgjøring i henhold til bestemmelsene i denne forskrift.

§ 3 Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap

Den som har et tillitsverv i Leka kommune, har krav på

- a) skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet
- b) dekning av utgifter som følge av vervet, også utgifter til andre for å utføre nødvendige arbeidsoppgaver, barnepass og andre omsorgsoppgaver man i forbindelse med utførelsen av vervet ikke selv kan utføre
- c) erstatning for tapt inntekt som følge av vervet.

Krav etter første ledd bokstav a skal fremsettes for politisk sekretariat så snart som mulig og senest innen to måneder etter at kravet oppstod. Kravet skal dokumenteres med hva reisen gjelder.

Krav etter første ledd bokstav b eller c som ikke kan dokumenteres, dekkes likevel dersom utgiftene eller tapet er sannsynliggjort på annen måte.

Lønnstaker legger fram attest fra arbeidsgiver for trekk i lønn, eller arbeidsgiver sender kopi av kvittering fra utbetalt lønn til stedfortreder/vikar.

Selvstendig næringsdrivende legitimerer sine krav med oppgave fra ligningskontor eller legitimerede vikarutgifter. Netto næringsinntekt og eventuelle lønnsinntekter fra siste avlagte ligning legges til grunn for utbetalinger. Daglønn beregnes ut fra netto inntekt, dividert med 260 dager pr år. Krav om legitimert tap framsettes innen utgangen av hvert kvartal.

Tidsforbruket beregnes fra det tidspunkt den folkevalgte må avbryte sin virksomhet/dra hjemmefra og til vedkommende er tilbake. I tillegg til næringsdrivende/ lønnstakere tenkes i denne sammenheng også på bl.a. pensjonister, hjemmeværende, frilansere og personer under utdanning.

§ 4 Utmåling av utgifter og økonomisk tap

Godtgjøring for skyss, kost og overnatting etter § 3 første ledd bokstav a gis i henhold til gjeldende satser i statens reiseregulativ.

Ulegitimert tap av inntekt eller dekning av utgifter etter § 3 første ledd bokstav b og c dekkes med inntil kr 800 for møter under 4 timer, og kr 1 600 for møter over 4 timer per dag.

Legitimert tapt inntekt etter § 3 første ledd bokstav c dekkes med inntil kr 4 000 per dag.

§ 5 Møtegodtgjøring

Den som har et kommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid. Møtegodtgjørelse skal dekke nødvendig forarbeid slik at vedkommende kan skaffe seg nødvendig informasjon og orientering for å fylle sin plass i utvalget. Møtegodtgjøring utbetales uansett møtets varighet. Dersom flere styrer/råd/utvalg er helt eller delvis personidentiske, utbetales møtegodtgjøring som for ett møte dersom møtene avholdes fortløpende.

<i>Tillitsverv</i>	<i>Godtgjøring</i>
Formannskapetets medlemmer og møtende vara	Kr 1 000 pr møte
Kommunestyrets og andre utvalgs medlemmer og møtende vara	Kr. 500 pr møte

Møtesekretær registrerer oppmøte. Utbetaling av møtegodtgjøring skjer halvårsvis.

Deltakelse på møter i kraft av å være politisk oppnevnt ut over formannskap, kommunestyre, administrasjonsutvalg, råd for eldre og personer med funksjonsnedsettelse, ungdomsråd og kontrollutvalg må den enkelte selv sende krav om.

Det utbetales samme møtegodtgjørelse ved fjernmøter.

§ 6 Fast årlig godtgjørelse

<i>Tillitsverv</i>	<i>Fast årlig godtgjøring</i>
Formannskapetets medlemmer, unntatt ordfører og varaordfører	Kr. 10 000
Leder av kontrollutvalget	Kr. 5 000
Leder av råd for eldre og personer med funksjonsnedsettelse	Kr. 5 000
Leder av ungdomsråd	Kr. 3 000

Fravær på mer enn 1/3 av møtene fører til reduksjon i fast årlig godtgjøring på 25 %. Fast godtgjøring utbetales i desember hvert år.

Varamedlemmer i formannskapet med tilstedeværelse på mer enn 1/3 av møtene, tilgodesees med 25 % av fast godtgjøring.

§ 7 Godtgjøring folkevalgt

Folkevalgte som frikjøpes fra ordinært arbeid, mottar en fast godtgjøring i stedet for dekning av tapt inntekt etter § 5 og arbeidsgodtgjøring etter § 6.

- Ordføreren frikjøpes i 100 % stilling. Ordførers godtgjøring fastsettes til 80% av den til enhver tid gjeldende godtgjørelse til stortingsrepresentantene. Godtgjøring genererer ikke feriepenger, og utbetales med 1/12 hver måned. Ordfører har rett til 5 uker ferie uten trekk i den faste godtgjørelsen. Ordføreren inngår avtale med kommunen om kommunal mobiltelefon som blir brukt både i vervet og privat.
- Varaordfører godtgjøres med 10 % av ordførers godtgjøring, og er forutsatt å skulle dekke vanlige varaordføreroppdrag og kortere vikaroppdrag for ordfører. Godtgjøring utbetales med 1/12 hver måned. Varaordfører mottar ingen annen godtgjøring ut over denne.

Dersom varaordføreren skal fungere som ordfører over et lengre tidsrom (over 1 måned) skal den godtgjøres tilsvarende som ordføreren.

§ 8 Justering av satsene

Satsene gjelder for valgperioden 2023-2027, og reguleres før neste valgperiode.

§ 9 Ettergodtgjøring

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til ettergodtgjøring i

- a) 1 måned når ordfører fratrer vervet, dette som tilnærmet erstatning av ikke opptjente feriepenger
- b) 2 måneder i de tilfeller der ordfører ikke går inn i lønnet arbeid, eller blir pensjonist etter fratreden av ordførervervet. Det forutsettes at vedkommende i perioden med slik etterlønn skal utføre arbeid for kommunen etter nærmere avtale.

Søknad om ettergodtgjøring etter pkt b avgjøres av formannskapet.

Retten til ettergodtgjøring avkortes mot annen inntekt etter reglene i kommunelovens § 8 andre og tredje ledd.

§ 10 Pensjonsordning

Ordføreren har rett og plikt til medlemskap i kommunens pensjonsordning og tilstås tilsvarende personforsikringer som for kommunes øvrige ansatte.

§ 11 Rett til sykepenger

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har samme krav på sykepenger som ansatte i kommunen.

Kommunen skal betale sykepenger tilsvarende full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra den første til den sekstende sykedagen, jf. folketrygdloven § 8-19.

Har den folkevalgte krav på godtgjøring utover seks ganger grunnbeløpet, jf. folketrygdloven § 8-10 andre ledd, skal kommunen betale forskjellen mellom det den folkevalgte har krav på å få utbetalt i sykepenger fra folketrygden og det den folkevalgte ville fått i godtgjøring i den samme perioden.

§ 12 Rettigheter ved yrkesskade

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, skal meldes inn i kommunens yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringer som gir ansatte i kommunen rett til ytelser ved yrkesskade.

§ 13 Permisjoner

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.

Søknad om permisjon avgjøres av formannskapet.

Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre han eller hun gjør avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barns og barnepassers sykdom har den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter samme regler som gjelder for tilsvarende permisjoner for ansatte i kommunen.

§ 14. Tvils- og fortolknings spørsmål

Ved tvil om tolkning og praktisering av forskriftens bestemmelser, skal tvilen forelegges formannskapet. Formannskapet gis fullmakt til å fatte endelig avgjørelse i saken.

§ 15 Godtgjøring til partigruppene i kommunestyret

Som følge av [partilovens § 10 \(2\)](#) utbetales det en årlig økonomisk støtte på til sammen kr. 10 000 til partigruppene i kommunestyret. Formålet med den økonomiske støtten til partigruppene er å styrke arbeidet for gruppene i kommunestyret. Partigruppene står fritt til å disponere midlene.

Godtgjøringen fordeles etter partilovens bestemmelser. Hver partigruppe i kommunestyret gis et likt grunnbeløp (grunnstøtte) på 20 %, mens 80 % fordeles med et likt beløp per representant i gruppen (representantstøtte). Støtten til de folkevalgte gruppene i kommunestyret skal ytes forholdsmessig etter deres oppslutning ved valget.

§ 16 Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft 1.1.2025.

